



ประกาศโรงพยาบาลแกด้า

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานของโรงพยาบาลแกด้า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจของโรงพยาบาลแกด้า ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และที่ก่อให้เกิด การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ทั้งร่วมขับเคลื่อน จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลแกด้า จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแกด้า โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

องค์กรยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาค ในทุกกระบวนการด้านทรัพยากร บุคคล ได้แก่ การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา และการพิจารณา ผลตอบแทน โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็น สำคัญ ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรืออคติใด ๆ

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

องค์กรกำหนดกรอบสมรรถนะ (Competency Framework) ที่ชัดเจนครอบคลุมทั้ง สมรรถนะหลัก (Core Competencies) สมรรถนะตามสายงาน (Functional Competencies) และสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competencies) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา พัฒนา ประเมิน และวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลง

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

องค์กรยึดหลักการบริหารผลงานที่มีเป้าหมายชัดเจน วัดผลได้ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ องค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ผลการประเมิน จะถูกนำไปใช้ในการพิจารณาความก้าวหน้า การให้รางวัล ค่าตอบแทน และการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

องค์กรส่งเสริมการกระจายอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปยังหน่วยงานหรือ ผู้บังคับบัญชาตามระดับที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละ หน่วยงาน ควบคู่กับการกำหนดบทบาท ความรับผิดชอบ และระบบกำกับดูแลที่ชัดเจน เพื่อรักษามาตรฐาน และความเป็นธรรมทั่วทั้งองค์กร

๕. หลักคุณภาพ...

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)

องค์กรให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โดยส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เอื้อต่อสุขภาพกายและใจ สนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพซึ่งกันและกัน เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันและภาคภูมิใจในองค์กร

ทั้งนี้ ให้บุคลากรโรงพยาบาลแกดำทุกระดับถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และร่วมกันผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางเพชรดา ฉ้ามณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ